



Familienfreundliches Arbeiten von zu Hause
Dank flexibler Home-office Regelungen.

»Das Projektgeschäft erfordert viel Flexibilität und hohe Einsatzbereitschaft. Aus diesem Grund hat die Mitarbeiterzufriedenheit bei uns einen hohen Stellenwert. FamUnDo hat uns die Gelegenheit gegeben, unsere bisherigen Maßnahmen weiter auszubauen und so unsere Attraktivität als Arbeitgeber zu erhöhen.«

Fin Geldmacher,
Geschäftsführer der prismat GmbH



Unser FamUnDo-Team

prismat ist das führende Projekt- und Dienstleistungsunternehmen für Logistiklösungen. Schwerpunkt unserer Tätigkeit ist die Implementierung des modernsten, am Markt verfügbaren Warehouse Management Systems: SAP Extended Warehouse Management (EWM). prismat ist 1991 als Ausgründung aus dem Fraunhofer-Institut für Materialfluss und Logistik (IML) in Dortmund entstanden. Wir begleiten unsere Kunden bei der Einführung von SAP EWM von der Konzeption über die Implementierung bis hin zur Betreuung des Regelbetriebs des Lagers.

Zur Zeit beschäftigen wir 68 Mitarbeiterinnen und Mitarbeiter an unseren Standorten Dortmund und Ratingen. Hierbei sind wir besonders stolz auf den großen Anteil an eigenen Nachwuchskräften. Dabei legen wir besonderen Wert auf die enge Zusammenarbeit mit den Hochschulen der Region.

prismat GmbH
Stockholmer Allee 30c
44269 Dortmund

Gründungsjahr: 1991
Anzahl Mitarbeitende: 68

Kontakt:
Klaus Buchmann
Tel.: 0231/567630-0
klaus.buchmann@prismat.de

www.prismat.de

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Benennung eines Beauftragten für soziale Themen und Bereitstellung von familienrelevantem Informationsmaterial	keine	Erhöhung der Servicequalität für Mitarbeiter	erledigt
Möglichkeit der kurzfristigen Nutzung der Home-office Regelung bei akutem persönlichem Bedarf	keine	Verbesserung der Vereinbarkeit von Beruf und Familie; Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit	erledigt
Zahlung einer Geburtsbeihilfe und 1 Tag Sonderurlaub bei Geburt eines Mitarbeiterkindes	150 € pro Geburt	Erhöhung der Mitarbeiterbindung	erledigt
Arbeitgeberzuschuss zur betr. Altersvorsorge; Abschluss einer Unfallvers. und betr. KV für alle Mitarbeiter	ca. 12.000 €	Erhöhung der Mitarbeiterbindung	Oktober 2013
Kostenübernahme für die Inanspruchnahme einer Beratung bei familiären, finanziellen oder Suchtproblemen	noch offen	Gesundheitsvorsorge; neutrale Unterstützung in Notlagen	Oktober 2013
Gesunde Angebote: Mobile Massage und Obstkorb	1.600 €	Gesundheitsvorsorge	November 2013
Führungskräfteworkshops zum Thema „Entwicklung von (familienbewussten) Führungsgrundsätzen“	gering	Sensibilisierung der Führungskräfte und Entwicklung einer einheitlichen, familienbewussten Führungskultur	4. Quartal 2013
Einführung von jährlichen Mitarbeitergesprächen sowie Mitarbeiterbefragungen	gering	Erhöhung der Mitarbeiterzufriedenheit	4. Quartal 2013

Familienchronik	Jahr
Einrichtung eines „Mitarbeiterraumes“ mit Tischkicker	2007
Teamevents (Hochseilgarten, Bowling, Rudern, Paintball, Bürogolf, Seminarreise nach Mallorca)	2008
Einführung von Home-office Regelungen	2010
Einführung der Gleitzeitregelung	2012
Regelmäßige Verlosung von Eintrittskarten für BVB-Spiele	2012