

Wilo ist einer der führenden Hersteller von Pumpen- und Pumpensystemen für Heizungs-, Kälte- und Klimatechnik, Wasserversorgung sowie Abwasserentsorgung. Wilo legt großen Wert darauf, eine auf Nachhaltigkeit und Innovationen basierende Geschäftspolitik zu betreiben. Unternehmerische Verantwortung für Umwelt und Gesellschaft wird von allen Vorständen in das Unternehmen getragen und zeigt sich in vielen internationalen Aktionen und Projekten in der Gruppe.

„Integrität ist einer der fundamentalen ethischen Werte, zu denen wir uns bekennen. Wir respektieren die positiven Werte und Prinzipien jedes einzelnen Mitgliedes der Wilo Gruppe und fördern dadurch die Entwicklung eines angenehmen Arbeitsklimas, sowie eine hohe Mitarbeiter-Zufriedenheit.“ (Oliver Hermes, Vorstandsvorsitzender).

Bisherige Auszeichnungen für Familienbewusstsein/Mitarbeiterführung: TOP Arbeitgeber für Ingenieure (5x in Folge), Fair Company, Private Public Award 2010



WILO Team Beruf & Familie



Pumpen Intelligenz.



WILO SE

Nortkirchenstraße 100
44263 Dortmund

Gründungsjahr: 1872
Mitarbeiterzahl: 6.700 (int.);
1.210 (DO)

Kontakt:
Helga Kaiser
Fon: 0231 4102-7580
helga.kaiser@wilo.com

Michael Nobel
Fon: 0231 4102-7752
michael.nobel@wilo.com
www.wilo.com

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Begrüßungsgeschenk für neugeborene Mitarbeiterkinder (international)	5.000 pro Jahr	Wertschätzung für Familien der Mitarbeiter/innen; verstärkte Identifikation mit dem Unternehmen	erledigt
Aktionswoche „Fit und gesund am Arbeitsplatz und in der Familie“	10.000	Sensibilisierung, Information und Beteiligung der Mitarbeiter/innen; Gesundheitsvorsorge	erledigt
Einrichtung einer Intranet-Site „Beruf und Familie“	n. b.	Information u. Vermittlung v. Angeboten i. d. Bereichen Gesundheit/ Kind/Pflege; erhöhte Mitarbeiter/innen-Zufriedenheit	Dez 12
Kooperationen im Bereich Kinderbetreuung, Schwerpunkt U 3	n. b.	Mitarbeiter/innen-Kinder sind versorgt, bessere Vereinbarkeit Beruf & Familie	Anfang 2013
Ergänzung der Führungskräfte - Trainingsprogramme	n. b.	Sensibilisierung der Führungskräfte zu sozialen Themen rund um Familie und Beruf	Mitte 2013
Einrichtung eines Raumes für Kinderbetreuung	5.000	Entlastung für Eltern in familiären Nofallsituationen	2015
Umkleidemöglichkeiten und Spinde für Fahrradfahrer	10.000	Mitarbeiter nutzen Fahrrad für den Weg zur Arbeit; Gesundheitsförderung	2015
Fitnessraum für Mitarbeiter/innen	50.000	Kommunikationstreffpunkt; Gesundheitsförderung	2015

Familienchronik	Jahr
Einführung Gleitzeit Verwaltung (Betriebsvereinbarung)	Anfang 1970er
Betriebliche Altersversorgung (Betriebsvereinbarung)	1972/1981
Einführung Arbeitszeitkorridor Produktion (Betriebsvereinbarung)	1990
Mitarbeiter-Kapitalbeteiligung	1990
Berufsberatung für Mitarbeiterkinder	2010
WIKITA (Wilo Kindertage), Ferienangebot für Mitarbeiterkinder	2010
Einrichtung der Funktion Corporate Citizenship	2011