



Raith GmbH

Konrad-Adenauer-Allee 8, 44263 Dortmund

1980 gegründet **115** Mitarbeiter

Anja Werthhammer (Ansprechpartnerin)

Tel.: 0231/95004-163

anja.werthhammer@raith.de

www.raith.com

Die Raith Gruppe mit Sitz in Dortmund ist ein führender internationaler Anbieter von Systemen und Geräten für die Nano- und Mikrofabrikation, insbesondere für die Elektronenstrahlolithographie.

Die komplexen Geräte zur Herstellung von Strukturen im Maßstab weniger Nanometer erlauben es Unternehmen und Forschungseinrichtungen, neuartige elektronische, optische oder magnetische Bauelemente herzustellen und zu analysieren.

Der größte Teil der etwa 200 Mitarbeiter des Unternehmens ist in Dortmund tätig. Darunter auch mehrere Auszubildende in unterschiedlichen Berufen.

Für die Raith GmbH ist eine stetige persönliche Weiterentwicklung sowie ein respektvolles und faires Miteinander sehr wichtig.

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Mitarbeiterbefragung zu sozialen Themen wie z. B. Kinderbetreuung und Pflege	keine	Wichtige Daten erhalten zum Bedarf bzw. Bedürfnis der Mitarbeiter/innen in sozialen Angelegenheiten	erledigt
Wöchentlicher Obstkorb	ca. 500 € / Monat	Sensibilisierung und Anregung zu einer besseren und gesünderen Ernährung	erledigt
Informationsseite „Beruf und Familie“ im Intranet insbesondere für werdende Eltern und pflegende Angehörige	keine	Mitarbeiter/innen bei der Suche nach wichtigen Infos unterstützen und einen Leitfaden zur Verfügung stellen	III 2015
Gesundheitstag mit den Themen Pflege, Gesundheit und Prävention, Ernährung sowie Sport	ca. 5.000 €	Mitarbeiter/innen sensibilisieren für Gesundheitsthemen und Prävention	III 2015
Unterstützung für weiterführende Gesundheits- und Sportangebote	Etatbildung noch offen	Fitness und Gesundheit der Mitarbeiter/innen erhalten bzw. verbessern	fortlaufend
Anschaffung und Übergabe „Dschungelbuch“ an werdende Mütter und Väter	ca. 500 €	Unterstützung bei Fragen zu den Themen Elternzeit und Elterngeld	fortlaufend
Erstellung eines Leitfadens zum Aus- und Wiedereinstieg für Mitarbeiter/innen sowie Vorgesetzte	keine	Bessere Ausgestaltung v. Arbeitsplätzen d. Absprache m. Mitarbeiter/innen z. B. nach längerer Krankheit oder Elternzeit	im Aufbau bis IV 2015
Bestehendes Führungsleitbild zum Nachhaltigkeitsflyer erweitern	noch nicht bezifferbar	Nachhaltigkeit in der Unternehmenskultur verankern und im Unternehmen leben	in Planung

Jahr Firmenchronik

1980	Vertrauensarbeitszeit
1990	Jubiläumspämien ab 10 Jahren Betriebszugehörigkeit
1990	Betriebsausflüge und Familienfeste
1990	Geburts- und Hochzeitsbeihilfen
1992	Teilzeitarbeitsplätze individuell angepasst an die Bedürfnisse der Mitarbeiter/innen
2002	Regelmäßige Information über die wirtschaftliche Situation (quartalsweise Betriebsversammlungen)
2005	Genussrechte