

## Overkamp Gastronomie GmbH & Co KG

Tradition mit Zukunft! Die Overkamp-Gastronomie ist das älteste Gasthaus im Dortmunder Süden und zeichnet sich durch gute westfälische Küche aus. Angefangen hat es Jahre 1672 mit Landwirtschaft, einer Schmiede und einem Lebensmittelhandel.

Zusätzlich wurde eine kleine Gastwirtschaft betrieben. Für alle Overkamp-Generationen galt und gilt das Motto: „Wir wollen unseren Gästen ein schönes und behagliches Umfeld bieten.“ Frische, sehr gute Qualität sowie Vertrauen zu überwiegend regionalen Anbietern spielen für die Küche und das Speisenangebot eine besonders große Rolle.

Mit 59 Mitarbeitern und rund 14 Auszubildenden wird das gesamte gastronomische Angebot zum a la carte-Geschäft, Bankett- und Tagungsbetrieb, außer-Haus-Service sowie Hotelbetrieb abgedeckt.



Unser „Familienteam“



### Overkamp Gastronomie GmbH & Co KG

Am Ellberg 1  
44265 Dortmund

Gründungsjahr: >300 Jahre  
gegründet  
Mitarbeiterzahl: 59

Kontakt:  
Bianca Overkamp  
Fon: 0231 / 462736  
info@overkamp-gastro.de  
[www.overkamp-gastro.de](http://www.overkamp-gastro.de)

## Overkamp Gastronomie GmbH & Co KG

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Erstellung von Stellenbeschreibungen	0	reibungslosere Kompensation bei personellen Ausfällen, weniger Stress für alle, höhere Mitarbeiterzufriedenheit	Jun 11
Definition von Anforderungsprofilen für einzelne Positionen	0	Nutzung bei Bewerbungs- u. Beurteilungsgesprächen; Systematisierung, Optimierung Auswahlentscheidung, Kostenreduktion	Jun 11
Definition und Veröffentlichung der Unternehmensphilosophie	0	Erhöhung der Identifikation mit dem Unternehmen	Jun 11
Installierung und Kommunikation eines Ansprechpartners für Mitarbeiter/innen	0	Service / Dienstleistung für MA; Erhöhung der MA-Motivation bzw. Zufriedenheit	Jun 11
Erstellung einer Personalinformationsmappe (Infos / Angebote des Betriebs, FAQ-Liste...)	0	Service / Dienstleistung für MA; Nutzung bei Neueinstellungen; Optimierung Einarbeitung; Verkürzung von Reaktionszeiten	Aug 11
Einführung eines betrieblichen Vorschlagswesens	0	Erhöhung der Identifikation mit dem Unternehmen; Effizienzsteigerung; Kostensenkung; Verbesserung MA-Kommunikation	Aug 11
Kommunikation des familienorientierten Engagements nach innen und außen	0	Erzeugung eines positiven Images; Nutzung als „Marketingmaßnahme“; erhöhte Mitarbeitermotivation	Sep 11

Familienchronik	Jahr
individuelle Teilzeitregelungen	
Tätigkeit während der Erziehungszeit	
flexible Pausenregelung und Berücksichtigung von Urlaubswünschen	
Mitarbeiterabbau	
individuelle Unterstützung im familiären „Notfall“ (z.B. bzgl. Kinderbetreuung)	