



Arthur Schmidt, Udo Netthöfel: Informationen zur Elternzeit

»Wir haben bei FamUnDo mitgemacht, weil die Vereinbarkeit von Familie und Beruf in unserem mittelständischen Familienunternehmen einen hohen Stellenwert einnimmt. Dies wollen wir deutlich machen um Fachkräfte zu rekrutieren und dauerhaft an uns zu binden.«

Geschäftsführerin Wenke Völkmann-Gröne



Unser FamUnDo-Team

Die Maschinenfabrik Völkmann spricht von Werten und meint sowohl Maschinen als auch Menschen. Maschinen, die effizient und störungsfrei laufen, das interessiert die Kunden und bedingt, dass so viele Unternehmen auf die Kompetenz der Maschinenfabrik Völkmann bauen. Ob als Reparatur- oder Revamping-Unternehmen oder Hersteller kundenspezifischer Produkte. Was für den Kunden der Maschinenfabrik Völkmann gilt, gilt für die Mitarbeiter schon lange.

Die Zukunft liegt auch hier im Erhalt und Ausbau von Werten, im respektvollen und engagierten Miteinander sowie der stetigen technischen und persönlichen Weiterentwicklung.

## Maschinenfabrik Völkmann GmbH

Rohdesdiek 32-42  
44357 Dortmund

Gründungsjahr: 1936  
Anzahl Mitarbeitende: 83

**Kontakt:**  
Udo Netthöfel  
Tel.: 0231/937171-13  
u.netthoefel@voelkmann.de

[www.voelkmann.de](http://www.voelkmann.de)

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Durchführung einer Mitarbeiterbefragung zu den Themenfeldern Beruf und Familie sowie Gesundheit	keine	Bedarfsermittlung für familienbewusste und gesunde Angebote für MitarbeiterInnen	erledigt
Schulung der Meister zur Gesprächsführung	keine; Finanzierung über Fördermittel	Fortentwicklung der Kommunikationskultur	erledigt
Organisation eines Pflegeworkshops für interessierte MitarbeiterInnen plus PartnerInnen	noch nicht bezifferbar	Information über Unterstützungsangebote für pflegende Angehörige; offenere Kommunikationskultur	1. Quartal 2014
Organisation eines Nachhaltigkeitstages mit anschließendem Ideenwettbewerb	noch nicht bezifferbar	Einbindung und Motivationssteigerung aller MitarbeiterInnen	1. Quartal 2014
Aufbau einer Infoinsel zu Nachhaltigkeitsthemen	noch nicht bezifferbar	Informationen für MitarbeiterInnen	1. Quartal 2014
Einführung div. Gesundheitsangebote für MitarbeiterInnen, z. B.: Obstkorb; Zuschüsse	noch nicht bezifferbar	Gesundheitsförderung; Anreize setzen für gesundes Leben und Arbeiten	2. Quartal 2014

Familienchronik	Jahr
Emil Völkmann gründet das Unternehmen für die allgemeine LKW- Instandsetzung für Großunternehmen	1936
Klaus Völkmann tritt in den väterlichen Betrieb ein und übernimmt die Geschäftsführung	1973
Einführung und Anwendung des Qualitätsmanagementsystems nach DIN EN ISO 9001:1994	1997
Wenke Völkmann-Gröne tritt in die Geschäftsführung ein	2000
Autorisierte Servicepartner Hansen Services, Voith, Pirtek, Hydac	2010-2013