



GA-TEC Gabelstaplertechnik GmbH

Freie-Vogel-Straße 11, 44263 Dortmund

2003 gegründet **34** Mitarbeiter

Dirk Pütz (Ansprechpartner)

Tel.: 0231/92528127

info@gabelstaplertechnik.de

www.gabelstaplertechnik.de

Wir sind ein sozial engagierter Betrieb der sich auf die Aufbereitung gebrauchter Gabelstapler, den An- und Verkauf sowie die Wartung ganzer Staplerflotten im Großraum Dortmund spezialisiert hat.

Angefangen hat alles als Ein-Mann-Betrieb im Jahre 2003 und ist seitdem stetig gewachsen. Im Moment beschäftigen wir 34 Mitarbeiter und sind sehr modern geführt. Zunächst lebte der Betrieb gut von der Mund-zu-Mund-Propaganda - mittlerweile existiert eine ganze Abteilung, die sich nur mit Kundengewinnung und Kundenbindung beschäftigt und dabei natürlich alle neuen und sozialen Medien ausreizt.

Unser Betrieb ist sehr familienorientiert und offen für neue Beschäftigungsmodelle die den Beruf mit der Familie gut verbinden. Damit wird, nach unserer Philosophie, der Teamarbeit mehr Platz bei weniger Stress gelassen.

Auszeichnung

Dortmunder Personalmanagement Prädikat

Jahr

2013

Gabelstaplertechnik GmbH

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Infoveranstaltung für die Mitarbeiter zum Thema Familie und Beruf	0	Überblick über die Bedarfssituation der Mitarbeiter	erledigt
Firmenbroschüre für Mitarbeiter wurde erstellt	0	Transparenz von internen Strukturen, Möglichkeiten und Angeboten	erledigt
Erweiterung der bestehenden Stellenbeschreibungen und Vertretungsregelungen	0	Steigerung der Transparenz, Klärung von Zuständigkeiten, besser Vertretung	fortlaufend
Benennung interne Familienbeauftragte sowie Bereitstellung von Informationsmaterial zu allen relevanten Themen	0	Ansprechpartner im Notfall, Unterstützung und Hilfe	erledigt
Familienfest und Weihnachtsfeier	unterschiedlich	Gemeinschaftssinn und WIR-Gefühl werden gestärkt, Kontakte geknüpft und gepflegt	April 2015
Raucherentwöhnungskurs für alle Mitarbeiter	ca. 400 €	Gesundheitsförderung	März 2015
Gesundheitstage werden organisiert (z. B. Firmenlauf, Relax und Gesundheitscheck durch Krankenkasse)	0	Fitness und Gesundheit werden gefördert	fortlaufend
regelmäßige Mitarbeitergespräche anhand eines strukturierten Leitfadens	0	Wertschätzung der Mitarbeiter, Möglichkeit für gegenseitiges Feedback, Bedarfs- und Problemlösung	fortlaufend

Jahr Firmenchronik

2011	Teilzeitausbildung für Alleinerziehende
2011	Einführung Teilzeitarbeitsplatz
2013	Auszeichnung Dortmunder Personalmanagement Prädikat 2013 für Vereinbarkeit von Beruf und Familie
2015	Einrichtung „Krabbel-Büros“ für Betreuungsnotfälle und Aufenthaltsraum mit Billardtisch
2015	Kooperation mit einem Fitnessstudio. 50% Kostenübernahme durch die Firma
ständig	Unterstützung in familiären oder finanziellen Notsituationen
ständig	„Kinderbonusgeld“ u. a. bei Einschulung, Geburt