

# FamUnDo

Weckbacher Sicherheitssysteme GmbH



## Kurzvorstellung Betrieb

Weckbacher plant, liefert und installiert maßgeschneiderte Anlagen und Einrichtungen des vorbeugenden Einbruchschutzes und notwendiger Sicherheitstechnik in Gebäuden. Hierzu gehören komplexe mechanische und elektronische Schließsysteme, Gefahren- und Einbruchmeldetechnik, Videoüberwachung sowie Zutrittskontrollsysteme. Mehr als 100.000 gewerbliche und private Objekte haben wir in unserer Firmengeschichte mit Sicherheitstechnik ausgestattet. Zu unseren sicherheitsbewussten Kunden zählen Geldinstitute, Polizeibehörden, Gerichte, Justizvollzugsunternehmen aus den Bereichen der Energie- und Wasserversorgung. Auch die Machtzentren der Bundesrepublik Deutschland zählen zu unseren Referenzobjekten.

Das Unternehmen besteht seit 1946 und ist mit 63 Mitarbeitern an den Standorten Dortmund, Berlin, Frankfurt, Stuttgart, Würzburg bundesweit tätig.

## Unsere Familienchronik

- seit 1996: Planungsarbeiten können von zu Hause erledigt werden
- seit 1996: Flexible Pausenregelung
- seit 1998: Mitarbeiterbefragung
- seit 2000: Notdienst nachts und an den Wochenenden werden mit Kollegenfirmen im Wechsel erbracht, um Belastungen zu reduzieren
- seit 2004: Quartalsbesprechungen, Mitarbeiterversammlungen zur Information der Mitarbeiter

## Auszeichnungen

- 2005 1. Dortmunder Wirtschaftspreis
- 2010 Erstzertifizierung als FamUnDo-Betrieb
- 2011 Dortmunder Personalmanagement Prädikat
- 2014 Ausbildungspreis der Dortmunder Wirtschaft
- 2014 Unternehmerpreise „Erfolgreich nachhaltig“
- 2017 Rezertifizierung FamUnDo-Betrieb

# WECKBACHER®

Weckbacher Sicherheitssysteme GmbH  
Kaiserstr. 158  
44143 Dortmund

**Gründungsjahr:** 1946

**Mitarbeiteranzahl:** 63

## Ihre Ansprechpartnerin

**Silke Brethauer**

Beauftragte für Beruf und Familie

T 0231 51 98 710

E [brethauer@weckbacher.com](mailto:brethauer@weckbacher.com)

# FamUnDo

Weckbacher Sicherheitssysteme GmbH



## Maßnahmen

Maßnahme	Investition	Nutzen	Termin
Firmensport	2.000,00 € p. a.	Gesundheitsförderung und Mitarbeitermotivation	Seit 2006
Übernahme der Kosten von Kinderbetreuung für nicht schulpflichtige Kinder	10.800,00 € p.a.	Finanzielle Unterstützung und Entlastung in der Familie	Seit 2016
Einführung des Intranets mit Hinweis auf Beruf und Familie	0 €	Gezielte Informationen für die gesamte Belegschaft	April 2017
Frisches Obst	8.000,00 € p.a.	Gesundheitsförderung der Mitarbeiter durch gesunde Ernährung	Seit Mai 2017
Webseite ergänzen „Wir sind ein familienbewusstes Unternehmen“	0 €	Gezielte Kundeninformation und Pluspunkte für potenzielle neue Mitarbeiter/innen	Oktober 2017
Den Leitfaden der Mitarbeiter-Jahresgespräche ergänzen, zu Fragen der Vereinbarkeit von Beruf und Familie	0 €	Gezielten Bedarf ermitteln bei Themen rund um Beruf und Familie	Sofort 1. Befragung Nov. 2017