FamUnDo

VOLKSWOHL BUND

Kurzvorstellung Betrieb

Wir sind die VOLKSWOHL BUND Versicherungen. Zu uns gehören die VOLKSWOHL BUND Lebensversicherung a.G., die VOLKSWOHL BUND Sachversicherung AG und die Dortmunder Lebensversicherung AG. Unsere Hauptverwaltung befindet sich in Dortmund. Im Mittelpunkt unserer Anstrengungen stehen Menschen: Kunden, Vertriebspartner und Mitarbeiter, für die wir Mehrwerte schaffen wollen. Durch unser Handeln wollen wir uns positiv von unseren Wettbewerbern abheben.

Unsere Mitarbeiter liegen uns am Herzen und viele verbringen ihre gesamte berufliche Laufbahn beim VOLKSWOHL BUND. Als Arbeitgeber legen wir Wert darauf, für unsere Mitarbeiter Rahmenbedingungen zu schaffen, in denen sie sich entwickeln, frei arbeiten und eine gesunde Balance zwischen Berufs- und Privatleben wahren können.

Unsere Firmenchronik

- Einführung eines Eltern-Kind-Büros (2010)
- Familientag (2011)
- VB-Baby Willkommenspaket für frischgebackene Eltern (2012)
- VB-Baby Leitfaden zum Aus- und Wiedereinstieg, Aus- und Wiedereinstiegsgespräche durch Personal (2012)
- Workshopreihe für Mitarbeiter, die Angehörige pflegen und betreuen (2012)
- Erweiterung des Unternehmensleitbildes um den Faktor „Familienfreundlichkeit“ (2012)
- VBalance: Zusammenfassung aller Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf im Intranet (2012)
- Ganzjährige Kinderbetreuung durch eigene Kita und Ferienbetreuung (2013)
- Kooperation mit der AWO (2015) – vorher pme (2008)

Auszeichnungen

- 2010 Great Place to Work (zusätzlich 2013, 2016)
- 2012 Erstzertifizierung als FamUnDo-Betrieb
- 2012 New Deals
- 2015 kununu top company, kununu open company
- 2017 Auszeichnung mit dem Total E-Quality Prädikat
- 2017 Focus Arbeitgeberstudie
- 2017 Rezertifizierung als FamUnDo-Betrieb

VOLKSWOHL BUND
VERSICHERUNGEN

VOLKSWOHL BUND Versicherungen
Südwall 37 – 41
44137 Dortmund

Gründungsjahr: 1919
Mitarbeiteranzahl: 670

Ihre Ansprechpartnerin

Marie Lipka
Personalentwicklung
T 0231 54 33 536
E marie.lipka@volkswohl-bund.de

FamUnDo

VOLKSWOHL BUND

Maßnahmen

Maßnahme	Investition	Nutzen	Termin
Zielgruppenorientierte Überarbeitung und Aktualisierung des Intranets & Benennung der Personalentwicklung als Vereinbarkeitsbeauftragte	Mitarbeiterkapazitäten für die Erstellung & Pflege	Bessere Auffindbarkeit und Nutzung der Angebote der Personalentwicklung. Stichwort: „Man kann nur nutzen, was man auch kennt“	19.09.2017
Erarbeitung eines Leitfadens für den beruflichen Wiedereinstieg nach der Elternzeit & Überarbeitung des bestehenden Leitfadens für den beruflichen Aus- und Wiedereinstieg	Mitarbeiterkapazitäten für die Erstellung & Pflege	Erleichterung des Wiedereinstiegs; Unterstützung der Mitarbeiter an kritischen Punkten des Prozesses; Verbesserung der Karrierechancen von Müttern nach ETZ (langfristig)	31.10.2017
Erstellung eines Onboarding-Konzepts für den Einstieg ins Unternehmen inkl. • Willkommensgeschenk & Karte • Patenprogramm für neue Mitarbeiter	44 € für das Willkommenspaket & Mitarbeiterkapazitäten	Neue Mitarbeiter fühlen sich herzlich willkommen, integrieren sich schneller & finden sich schneller produktiv im Unternehmen ein; positives Betriebsklima; Mitarbeiterbindung	31.10.2017
Aufnahme der Bewertungsdimension „Vereinbarkeit“ in das Instrument „Führungs-Feedback“	Mitarbeiterkapazitäten (Erstellung)	Verankerung von „Vereinbarkeit“ in der Führungskultur; Bewusstsein schärfen	31.10.2017
Führungskräfteschulung – Erweiterung des Spektrums um vereinbarkeitsrelevante Themen (2017, 1. HJ: „Gesund Führen“, 2017, 2. HJ: „Vielfaltsmanagement“)	Ca 1.800 € pro Trainingstag	Erweiterung des Bewusstseins und der Vereinbarkeitskompetenz von Führungskräften	01.09.2017
Kinderferienbetreuung VBKids: Kooperation mit der St. Johannes Gesellschaft	Mitarbeiterkapazitäten (Einführung)	Erweiterung des Angebots für unsere Mitarbeiter	Seit den Sommerferien
Aufnahme der Dimension Work-Life-Balance in vorhandenes Instrument „Orientierungsgespräch“ (Jährliches Mitarbeitergespräch inkl. Leistungsbeurteilung)	Mitarbeiterkapazitäten (Erstellung)	Das Thema Vereinbarkeit findet einen festen Platz in einem „offiziellen“ Mitarbeitergespräch, das regelmäßig stattfindet; rückt noch stärker ins Bewusstsein	31.10.2017
„Familien- und Freunde-Tag“ 2018 (Kinder ausdrücklich willkommen!)	noch nicht bezifferbar	Weitere Verfestigung der familiären Kultur, Zusammenführung von Arbeit & Familien; Akzeptanz von „Familie“ im Unternehmen noch weiter erhöhen; Zusammengehörigkeitsgefühl stärken	19.9.2017 Konzept 23.6.2018 (voraussichtlich) geplanter Termin für den Familientag