

FamUnDo

SHA Scheffler Helbich Architekten GmbH



SHA SCHEFFLER HELBICH
ARCHITEKTEN

SHA Scheffler Helbich Architekten GmbH ist in Dortmund Zuhause – und das seit über 90 Jahren. Im Herzen des Ruhrgebiets wurde in den 1920er Jahren der Grundstein für unsere heutige Arbeit gelegt. Seitdem haben wir unsere Geschäftsfelder sukzessive erweitert.

Die Schwerpunkte des Familienunternehmens und des über 35-köpfigen Teams liegen in der Planung von großflächigen Industrie- und Gewerbeimmobilien (Baustoffhandel, Fahrradhandel, Lager- und Produktionsgebäude), Verwaltungs- und Bürogebäuden sowie Sportstätten- und Trainingszentren.

Unser Architekturbüro wird heute in vierter Generation neben Birgit und Christoph Helbich von den drei Prokuristen Volker Kaminsky, Jens Beele und Marc Horstmeier geleitet. Mit einem weiteren Planungsbüro in Berlin zeigt SHA seit Anfang 2019 auch in der Hauptstadt Gesicht.

Auszeichnungen

- 2020: Auszeichnung als TOP Arbeitgeber Mittelstand
- 2020: Auszeichnung mit dem Total E-Quality-Prädikat
- 2021: erneute Auszeichnung als TOP Arbeitgeber Mittelstand
- 2021: FamUnDo-Zertifizierung

Unsere Firmenchronik

- Schon immer: Firmenfeiern, diverse Teilzeitmodelle, Teilnahme am Girls' Day und Ermöglichung von Schülerpraktika
- 2010, 2015, 2018: Potentialberatung
- 2010: Einführung des Obstkorbes
- 2012: Zuschuss zu Kinderbetreuungskosten
- 2017: Einführung einer wöchentlichen Betriebs-sportgruppe
- 2018: flexible Arbeitszeiten mit Kern- und Gleitzeit

Gründungsjahr: **1928**
Mitarbeiteranzahl: **35**

SHA Scheffler Helbich Architekten GmbH
Phoenixplatz 3, 44263 Dortmund

Judith Weitzel
Unternehmenskommunikation
0231 44202035
j.weitzel@sha.de
sha.de



FamUnDo

SHA Scheffler Helbich Architekten GmbH



Maßnahmen

Maßnahme	Investition	Nutzen	Termine
Anschaffung Defibrillator	rd 1.130 €	Gesundheitsförderung und -vorsorge, Mitarbeiterzufriedenheit	Q1/2021 (Januar)
Karrierestufen & Rollenbeschreibung	Personalkosten	Aufzeigen von Weiterentwicklungsmöglichkeiten	Q1/2021
Entwicklung des Formats „Mitarbeitergespräch“	Externe Beratung, rd. 1000 €	Sensibilisierung der Führungskräfte, Führungskräftefeedback und höhere Mitarbeiterzufriedenheit durch Weiterentwicklung; Steigerung der Effizienz	Q1/2021
Patenkonzept	Personalkosten	Erleichterung des Berufseinstiegs bei SHA, klare Zuständigkeiten, Steigerung der Mitarbeiterzufriedenheit	laufend
Coaching und Beratung der Führungskräfte	Externe Beratung, rd. 4650 €	Sensibilisierung der Führungskräfte; Steigerung der Führungsqualitäten; Glaubwürdigkeit wächst durch Vorbildcharakter. Steigerung der Effizienz	Q2/2021
Durchführung einer Mitarbeiterbefragung	Externe Beratung, vsl. rd. 1000 €	Steigerung der Führungsqualitäten	Q2/2021
Wissensmanagement	Personalkosten	Glaubwürdigkeit wächst durch Vorbildcharakter. Steigerung der Effizienz	2021
Finanzielle Beteiligung der Mitarbeitenden	nicht bezifferbar	Förderung des unternehmerischen Denkens der Mitarbeitenden und Stärkung der Identifizierung mit Arbeitgeber	bis Ende 2021

