

FamUnDo

HUSEMANN & PARTNER



Kurzvorstellung Betrieb

HUSEMANN & PARTNER ist eine im Jahr 1931 in Dortmund gegründete Sozietät mit mehr als 40 hoch qualifizierten Wirtschaftsprüfern, Steuerberatern und Rechtsanwälten sowie weiteren 120 gut ausgebildeten Mitarbeitern.

Die Beratung überwiegend mittelständischer Unternehmen und Organisationen des öffentlich-rechtlichen Sektors erfolgt sowohl national als auch international schwerpunktmäßig in den Bereichen Wirtschaftsprüfung, Steuerberatung, Rechtsberatung, Restrukturierung und Insolvenzverwaltung. Wir können aus den Spezialisten der unterschiedlichen Bereiche schlagkräftige Teams bilden, die anspruchsvolle Aufgaben effektiv und mandantenorientiert lösen.

International können wir durch unsere Mitgliedschaft im HLB Netzwerk auf die Kompetenz von über 660 Büros in 140 Ländern zurückgreifen.

Unsere Firmenchronik

- 1987 Jubiläumsprämie
- 1987 Babyprämie und Willkommenspaket
- 1987 Gratulation und Prämie zur Hochzeit
- 1988 Weihnachtsfeier mit Tombola
- 1992 Betriebsausflug
- 1996 Individuelle Teilzeitregelungen
- 2012 Teilnahme am Firmenlauf B2run
- 2015 Fünf Kinderkrankentage bei voller Entgeltfortzahlung

Auszeichnungen

- 2017 Erstzertifizierung als FamUnDo-Betrieb

HUSEMANN & PARTNER

WIRTSCHAFTSPRÜFER · STEUERBERATER · RECHTSANWÄLTE

Husemann, Eickhoff, Salmen & Partner GbR
Lissaboner Allee 1
44269 Dortmund

Gründungsjahr: 1931

Mitarbeiteranzahl: 160

Ihr Ansprechpartner

Till Evers

Wirtschaftsprüfer / Steuerberater
Partner

T 0231 54 11-0

E Dortmund@HusemannPartner.de

www.HusemannPartner.de

FamUnDo

HUSEMANN & PARTNER



Maßnahmen

Maßnahme	Investition	Nutzen	Termin
Leitfaden Aus- und Wiedereinstieg „Baby und Beruf“ erstellen	Personalkosten	Höhere Planungssicherheit im Zusammenhang mit dem Aus- und Wiedereinstieg, Entlastung und Unterstützung der werdenden Eltern, höhere Mitarbeitermotivation	3. Quartal 2017
Informationsmappe und Linksammlung „Pflege und Beruf“ erstellen	Personalkosten	Entlastung und Unterstützung der Mitarbeiter, höhere Mitarbeitermotivation	3. Quartal 2017
Organisation eines Vortrags von Frau Urban (Seniorenbüro) zum Thema Pflege	Personalkosten	Entlastung und Unterstützung der Mitarbeiter, höhere Mitarbeitermotivation	4. Quartal 2017
Aktualisieren der Homepage (Maßnahmen zur Vereinbarkeit von Familie und Beruf auf einer neuen „Karriere“-Seite)	Personalkosten	Mitarbeitergewinnung, Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität	4. Quartal 2017
Organisation eines Gesundheitstages	Personalkosten	Gesundheit der Mitarbeiter stärken, Prävention	2018
Organisation einer Gripeschutzimpfung im Betrieb	Personalkosten	Gesundheit der Mitarbeiter stärken, Prävention	2018
Einrichtung eines Intranets, Übersicht über unternehmensinterne familienbewusste Maßnahmen und externe Angebote in das Intranet stellen	Personalkosten	bessere Mitarbeiterinformation, Mitarbeiterbindung durch Bewusstseinsbildung für das soziale Engagement des Arbeitgebers	2018
Ergänzung der Recruiting-Flyer und Stellenanzeigen um das FamUnDo-Logo und den Aspekt Familienbewusstsein	Personalkosten	Mitarbeitergewinnung, Erhöhung der Arbeitgeberattraktivität	Nach der Zertifizierung