

FamUnDo

Flughafen Dortmund GmbH



Kurzvorstellung Betrieb

Der Dortmund Airport bietet Reisenden mit zehn Airlines Verbindungen zu rund 30 Zielen in Europa. Fast 2 Millionen Passagiere nutzten den Flughafen im Jahr 2016. Damit ist der Dortmunder Flughafen der drittgrößte Flughafen in NRW.

Rund 80 Prozent der Fluggäste, etwa ein Viertel Geschäftsreisende, kommen laut Fluggastbefragungen aus einem Umkreis von 100 Kilometern. Sie schätzen die räumliche Nähe, günstige Preise und schnelle Verbindungen. Das umfangreiche Destinationsangebot nach Mittel- und Osteuropa sichert dem Dortmunder Flughafen ein wichtiges Alleinstellungsmerkmal.

Die Historie des Dortmund Airport begann vor 91 Jahren im Stadtteil Dortmund-Brackel. Am heutigen Standort in Dortmund-Wickede besteht die Möglichkeit, jährlich etwa 3,5 Millionen Fluggäste zu befördern.

Unsere Firmenchronik

- Flexible Arbeitszeit (Gleitzeit) / alternierende Telearbeit
- Betriebliches Eingliederungsmanagement
- Ehrung von Jubilaren
- Feste und Ausflüge
- Mitarbeiterrabatte
- Glückwunschkarte zur Geburt
- Stressprävention und Konfliktberatung

Auszeichnungen

- 2006 Erstzertifizierung als ÖKOPROFIT-Betrieb
- 2012 Erstzertifizierung als FamUnDo-Betrieb
- 2013 Auszeichnung Mobil.Pro.Fit.
- 2015 Unterzeichnung der Charta der Vielfalt
- 2015 Auszeichnung mit dem Total E-Quality Prädikat
- 2015 Rezertifizierung als ÖKOPROFIT-Betrieb
- 2017 Rezertifizierung als FamUnDo-Betrieb

Dortmund Airport 21

Näher als du denkst.

Flughafen Dortmund GmbH
Flugplatz 21
44319 Dortmund

Gründungsjahr: 1926
Mitarbeiteranzahl: 375

Ihre Ansprechpartnerin

Jana Lewin
Referentin für Personalentwicklung
T 0231 92132 22
E Jana.Lewin@dortmund-airport.de

FamUnDo

Flughafen Dortmund GmbH



Maßnahmen

Maßnahme	Investition	Nutzen	Termin
Darstellung von Vereinbarkeitsthemen / -angeboten im Intranet	keine	Größere Transparenz interner und externer Leistungen, Entlastung im Alltag	Erledigt
Mitgliedschaften in überregionalen Netzwerken: Aktuell „Erfolgsfaktor Familie“	keine	Vernetzung, Ideen- und Erfahrungsaustausch	Aktuell Mitglied bei „Erfolgsfaktor Familie“
Systematisierung und Standardisierung Prozess Aus- und Wiedereinstieg	keine	Mitarbeiterbindung, Steigerung der Motivation	Leitfaden und Musterantrag Elternzeit erstellt, Interner Workshop bis 31.03.2018
Systematisierung von Mitarbeitergesprächen	keine	Steigerung der Transparenz, Motivation und Glaubwürdigkeit	Leitfaden erstellt, Interner Workshop bis 31.03.2018
Erarbeitung eines Leitbildes / Überarbeitung der Grundsätze zur Führung und Zusammenarbeit (u. a. Integration von Aspekten des Familienbewusstseins u. ä.) unter Mitarbeiterbeteiligung	keine	Steigerung der Motivation und der Glaubwürdigkeit	01.01.2018
Verankerung eines betrieblichen Vorschlagswesens (Betriebsvereinbarung)	keine	Mitarbeiterpartizipation, Steigerung der Motivation	31.01.2018
Gesundheitsangebote, z. B. Tagesseminar: „Besser regenerieren, erholsamer Schlafen“ (Für Schichtdienstbeschäftigte)	1.500 €	Gesundheitsvorsorge	fortlaufend
Informationsveranstaltungen zu Spezialthemen, z. B. „Pflege von Angehörigen“	keine	Entlastung im Alltag	fortlaufend