

Die August Alborn GmbH & Co. KG ist ein spezialisiertes Unternehmen im Bereich der Schwer- und Spezialtransporte. Dazu gehören Transporte von Generatoren, Transformatoren für die Unternehmen der Energieversorgung, Lokomotiven, Werkzeugmaschinen für die Automotive Industrie und komplexe Anlagen für die Getränkeindustrie.



Der Spezialfuhrpark umfasst Krane und Hubgerüste für De- und Remontage bis hin zu komplexen Verlagerungen von Produktionsbetrieben. Sonderlösungen für Brückenüberfahrten, Statiken, Machbarkeits-Studien, Transportstreckenbestimmung und Genehmigungsverfahren sind ein wichtiger Teil unserer Verantwortung für eine sichere und effiziente Koordination und Ausführung.

Das Unternehmen wird in der 4. Generation Inhabergeführt und wächst mit seinen Spezialleistungen in nationalen und internationalen Märkten.



**August Alborn GmbH & Co. KG**

Planetenfeldstraße 102  
44379 Dortmund

Gründungsjahr: 1891  
Mitarbeiterzahl: 35

**Kontakt:**  
Uta C. Alborn  
Fon: 0 231/ 96 10 80 - 0  
uta@alborn.de  
[www.alborn.de](http://www.alborn.de)



Uta C. Alborn und Sarah Gregorz

Maßnahme	Investition (€)	Nutzen	Termin
Bereitstellung eines FAMILIEN-ORDNERS rund um das Thema Familie und Gesundheit	gering	Information der MitarbeiterInnen, Mitarbeiterbindung	fortlaufend
Durchführung einer Mitarbeiterbefragung	0	Ermittlung der Bedarfslage für die Vereinbarkeit von Beruf und Familie	erledigt
Schulung zur Gesundheit	500	Gesunde Ernährung für alle, Stärkung der Leistungsfähigkeit	11/2011 und Jan 12
Benennung eines Ansprechpartners für Familienangelegenheiten	0	Verbesserung der Kommunikation über das Thema Familie und Beruf	erledigt
Themenbezogene Info-Briefe über Gesundheit für die Mitarbeiter (Ernährung, Stress, Bewegung)	0	Reduktion der Belastungen und Stärkung der Leistungsfähigkeit	2 x jährlich
Welcome-Mappe für neue Mitarbeiter	0	Erleichterung der Einarbeitung, höhere Mitarbeiterzufriedenheit, schnellere Integration	fortlaufend

Familienchronik	Jahr
Individuelle Unterstützung in familiären Notlagen	kontinuierlich
Flexible Pausenregelung	kontinuierlich
Weihnachtspresente	kontinuierlich
Firmenfeiern	kontinuierlich
Flexiblere Arbeitszeit wenn möglich	1997
Übernahme der Betreuungskosten	2009