

Transferveranstaltung im Stil eines Marktes der Möglichkeiten für MitarbeiterInnen der HSP Hoesch Spundwand und Profil GmbH in Dortmund

Um die Wettbewerbsfähigkeit auf den nationalen und internationalen Märkten zu sichern, sind die Unternehmen verstärkt auf gut ausgebildete Mitarbeiter und einen stetig verfügbaren Pool von qualifizierten Nachwuchskräften angewiesen. Studien haben gezeigt, dass die wenigsten Arbeitnehmer in der Region die Unternehmen der Region kennen und als potenzielle Arbeitgeber wahrnehmen. Hier setzt der Markt der Möglichkeiten an. Mit der angedachten Transferveranstaltung wird ein schneller und zielgerichteter Kontakt zwischen ArbeitnehmerInnen der HSP Hoesch Spundwand und Profil GmbH und der regionalen Wirtschaft hergestellt.

Wie funktioniert das Format?

Im Vorfeld der Veranstaltung wird das Anforderungsprofil der Unternehmen mit den Qualifikationen der MitarbeiterInnen der HSP Hoesch Spundwand und Profil GmbH abgeglichen und passgenaue Gesprächsrunden organisiert.

Wie auf einem Marktplatz lernen sich dann in einem Zeitraum von vier Stunden ArbeitnehmerInnen und Unternehmen in Einzelgesprächen kennen. Während dieser Gespräche tauschen sie sich gegenseitig über ihre eigenen Profile und Möglichkeiten einer Zusammenarbeit aus. Das Spektrum reicht hierbei von einem befristeten Projekteinsatz bis hin zu einer langfristigen Berufsperspektive.

Vorteile einer Teilnahme am Marktplatz

- für Unternehmen:
 - Passgenaue Vermittlung von BewerberInnen
 - Gewinnung von qualifizierten Fachkräften
 - Aufbau eines Fachkräftepools
 - Unternehmenswerbung bei den TeilnehmerInnen
 - Kontakt zu anderen Unternehmen aus der Region
 - Unkompliziertes Teilnahmeverfahren
 - kostenlos

- für BewerberInnen:
 - Unkompliziert zum neuen Job in der Region
 - Punkten mit Persönlichkeit
 - Unkompliziertes Verfahren
 - Angenehme Atmosphäre
 - Mehrere Vorstellungsgespräche an einem Tag
 - Training von Bewerbungssituationen und individuelles Feedback
 - Kennenlernen der Unternehmenslandschaft und -kultur in der Region
 - kostenlos

Teilnahmebedingungen für Unternehmen

- Betriebsstätte des Unternehmens muss in der Region liegen, Personaldienstleister sind von der Teilnahme ausgeschlossen
- es müssen personelle betriebliche Vakanzen vorhanden sein oder der Wille zur Ausweitung

Vorrangige Zielsetzung in der Nutzung eines solchen Marktplatzes ist die Erhöhung der Qualität und der Geschwindigkeit des Einstellungsprozesses.

- Das Personal steht schnell, teilweise sogar ohne Vorlaufzeit oder Kündigungsfrist zur Verfügung.
- Das Personal kann zunächst im Rahmen eines kostenfreien Praktikums oder eines Zeitarbeitseinsatzes „getestet“ werden.
- Nach dem Motto „Firmen unterstützen Firmen“ kann Personalakquise als soziale und solidarische Leistung herausgestellt und dokumentiert werden.
- Für zukünftige Mitarbeiter kann eine Möglichkeit für Praktika und Probearbeit eingerichtet werden.
- Firmeninterne Qualifikations- und Weiterbildungsmaßnahmen werden auch den Netzwerkpartnern geöffnet („Verbundsystem“).

Kontakt und Umsetzung

Syn~ergie Britt Lorenzen
Vernetzungs- & Kooperationsmanagement
+49 231 700 88 80
bl@britt-lorenzen.net
www.britt-lorenzen.net

und

Wirtschaftsförderung Dortmund
Frank Grützenbach
+49 0231 50 268 67
frank.gruetzenbach@stadtdo.de
www.wirtschaftsfoerderung-dortmund.de

Unterstützt durch:



Ministerium für Wirtschaft, Energie,
Industrie, Mittelstand und Handwerk
des Landes Nordrhein-Westfalen

